



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 31 del 18-07-2019	OGGETTO: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA.
-------------------------	---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciotto** del mese di **luglio**, alle ore **20:05**, nella solita sala delle Adunanze consiliari.

In Prima convocazione sessione Ordinaria partecipata ai Consiglieri a norma di legge all'appello nominale, risultano:

LUZII ANDREA	P	MACRILLANTE ANTONIO	P
CIAVATTA MARIO	P	RASTELLI LORENZO	P
DE ASCANIIS FAUSTA	P	DI SABATINO GIORGIO	P
DI BATTISTA ADRIANO	P	CELESTINI ERICA SANDRA	P
DI EMIDIO STEFANO	P	CIPRIETTI NADIA	P
DI PIERDOMENICO ALESSANDRA	P	DI EGIDIO ENRICO	P
IACHINI TATIANA	P		

PRESENTI

13

ASSENTI

0

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **SINDACO, Avv. ANDREA LUZII.**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (ai sensi di art. 97, 4 comma del Dlgs n. 267/2000) il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. TOMMASO ANGELINI.**

La seduta è Pubblica

Udita la relazione del Consigliere Iachini Tatiana,

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- Il principio generale di non discriminazione ha un valore universale, riguarda ogni persona e, come tale, è affermato nelle norme di diritto internazionale fin dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite del 10 dicembre 1948;
- Il Trattato di Amsterdam, ratificato dall'Italia nel 1997, all'art. 13, afferma e sostiene il principio di non discriminazione, prevedendo strumenti atti al superamento delle suddette forme di discriminazione;
- La Costituzione della Repubblica italiana, agli articoli 2,3 e 5 recita "tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali;
- È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che, limitando di fatto la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del paese;
- Tutti i cittadini dell'uno e dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tal fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra uomini e donne;
- L'art. 8 dello Statuto Comunale prevede che l'azione dell'Ente debba garantir il rispetto del principio di parità e tutelare la pari dignità e uguaglianza di diritti per i cittadini e difendere le componenti più deboli della comunità;

RILEVATA l'opportunità di promuovere condizioni di parità non solo uomo/donna, ma più in generale per tutti i soggetti che possono essere oggetto di discriminazione, per il miglioramento delle condizioni di vita ed il rafforzamento delle tutele delle categorie più deboli, estendendo l'oggetto di tutela della Commissione Pari Opportunità della parità uomo/donna alla rimozione di ogni forma di discriminazione e diseguaglianza;

RITENUTO pertanto doveroso istituire la "Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianza", approvandone nel contempo l'allegato Regolamento per la disciplina ed il funzionamento;

CONSIDERATO che si è proceduto a votazione a scrutinio segreto ed il Sindaco procede alla nomina degli scrutatori nelle persone dei Consiglieri:

1. Rastelli Lorenzo,
2. Di Emidio Stefano,
3. Di Egidio Enrico,

A SEGUITO della votazione suddetta proclamata dal Sindaco, in assenza di qualsiasi contestazione sulla stessa, assistito dagli scrutatori, si ottiene il seguente esito:

Consiglieri presenti e votanti: n. 13

Consigliere Iachinii Tatiana: voti n. 9

Consigliere Ciprietti Nadia: voti n. 4

Schede bianche n. =====,

DATO ATTO che su proposta del Sindaco Presidente, accolta dal gruppo di minoranza, vengono nominati i componenti del Gruppo di Lavoro:

- **Sig.ra Iachini Tatiana (gruppo di Maggioranza),**
- **Sig.ra Ciprietti Nadia (gruppo di Minoranza);**

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Consiglieri presenti e votanti n° 13,

Effettuata apposita votazione sull'argomento in oggetto che viene approvato con n° 13 voti unanimi favorevoli 13, espressi come per legge,

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in premessa, di istituire, riconoscendone l'importanza e l'alto significato sociale, la **“Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianze”**;
2. di approvare l'allegato Regolamentoo istitutivo e di disciplina, composto di n. 9 articoli;
3. di dare atto che il presente Regolamento, stante l'urgenza, entrerà in vigore entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione sull'Albo Pretorio;

4. di ricondurre nella sfera di competenza dell'Area Amministrativa l'attività provvedimentale conseguente, con particolare riferimento alla tempestiva attivazione dell'iter finalizzato all'acquisizione delle autocandidature;
5. di dare atto che vengano individuati dai capogruppo, gruppi di maggioranza e minoranza quali componenti del gruppo di lavoro di cui all'art. 2 del Regolamento:
 - a) **il Consigliere Iachini Tatiana quale consigliere della Maggioranza;**
 - b) **il Consigliere Ciprietti Nadia quale consigliere della Minoranza;**

IL CONSIGLIO COMUNALE

DELIBERA, altresì di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione che riproduce il medesimo esito della precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Terminata la discussione di tutti gli argomenti posti all'O.D.G. nell'odierna seduta consiliare il Sindaco Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 21:00

PARERI OBBLIGATORI

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

PROPOSTA DELIBERATIVA n. 21 ad oggetto: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant' Omero Lì 05-07-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL SINDACO
F.to Avv. ANDREA LUZII

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione n. 31 del 18-07-2019 viene pubblicata nell' Albo Pretorio on-line del Comune in data _____ e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del D.Lg.vo n. 267/2000 art. 124.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente delibera il giorno stesso della pubblicazione viene inviata

ALBO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

ESITO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

- [] per decorrenza dei termini, di cui all'art. 134, comma 4°, D.Lgvo n. 267 del 18.08.2000
[x] perché resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgvo 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 31 del 18-07-2019	OGGETTO: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA.
-------------------------	---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciotto** del mese di **luglio**, alle ore **20:05**, nella solita sala delle Adunanze consiliari.

In Prima convocazione sessione Ordinaria partecipata ai Consiglieri a norma di legge all'appello nominale, risultano:

LUZII ANDREA	P	MACRILLANTE ANTONIO	P
CIAVATTA MARIO	P	RASTELLI LORENZO	P
DE ASCANIIS FAUSTA	P	DI SABATINO GIORGIO	P
DI BATTISTA ADRIANO	P	CELESTINI ERICA SANDRA	P
DI EMIDIO STEFANO	P	CIPRIETTI NADIA	P
DI PIERDOMENICO ALESSANDRA	P	DI EGIDIO ENRICO	P
IACHINI TATIANA	P		

PRESENTI

13

ASSENTI

0

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **SINDACO, Avv. ANDREA LUZII.**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (ai sensi di art. 97, 4 comma del Dlgs n. 267/2000) il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. TOMMASO ANGELINI.**

La seduta è Pubblica

Udita la relazione del Consigliere Iachini Tatiana,

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- Il principio generale di non discriminazione ha un valore universale, riguarda ogni persona e, come tale, è affermato nelle norme di diritto internazionale fin dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite del 10 dicembre 1948;
- Il Trattato di Amsterdam, ratificato dall'Italia nel 1997, all'art. 13, afferma e sostiene il principio di non discriminazione, prevedendo strumenti atti al superamento delle suddette forme di discriminazione;
- La Costituzione della Repubblica italiana, agli articoli 2,3 e 5 recita "tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali;
- È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che, limitando di fatto la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del paese;
- Tutti i cittadini dell'uno e dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tal fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra uomini e donne;
- L'art. 8 dello Statuto Comunale prevede che l'azione dell'Ente debba garantir il rispetto del principio di parità e tutelare la pari dignità e uguaglianza di diritti per i cittadini e difendere le componenti più deboli della comunità;

RILEVATA l'opportunità di promuovere condizioni di parità non solo uomo/donna, ma più in generale per tutti i soggetti che possono essere oggetto di discriminazione, per il miglioramento delle condizioni di vita ed il rafforzamento delle tutele delle categorie più deboli, estendendo l'oggetto di tutela della Commissione Pari Opportunità della parità uomo/donna alla rimozione di ogni forma di discriminazione e diseguaglianza;

RITENUTO pertanto doveroso istituire la "Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianza", approvandone nel contempo l'allegato Regolamento per la disciplina ed il funzionamento;

CONSIDERATO che si è proceduto a votazione a scrutinio segreto ed il Sindaco procede alla nomina degli scrutatori nelle persone dei Consiglieri:

1. Rastelli Lorenzo,
2. Di Emidio Stefano,
3. Di Egidio Enrico,

A SEGUITO della votazione suddetta proclamata dal Sindaco, in assenza di qualsiasi contestazione sulla stessa, assistito dagli scrutatori, si ottiene il seguente esito:

Consiglieri presenti e votanti: n. 13

Consigliere Iachinii Tatiana: voti n. 9

Consigliere Ciprietti Nadia: voti n. 4

Schede bianche n. =====,

DATO ATTO che su proposta del Sindaco Presidente, accolta dal gruppo di minoranza, vengono nominati i componenti del Gruppo di Lavoro:

- **Sig.ra Iachini Tatiana (gruppo di Maggioranza),**
- **Sig.ra Ciprietti Nadia (gruppo di Minoranza);**

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Consiglieri presenti e votanti n° 13,

Effettuata apposita votazione sull'argomento in oggetto che viene approvato con n° 13 voti unanimi favorevoli 13, espressi come per legge,

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in premessa, di istituire, riconoscendone l'importanza e l'alto significato sociale, la **“Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le disuguaglianze”**;
2. di approvare l'allegato Regolamentoo istitutivo e di disciplina, composto di n. 9 articoli;
3. di dare atto che il presente Regolamento, stante l'urgenza, entrerà in vigore entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione sull'Albo Pretorio;

4. di ricondurre nella sfera di competenza dell'Area Amministrativa l'attività provvedimentale conseguente, con particolare riferimento alla tempestiva attivazione dell'iter finalizzato all'acquisizione delle autocandidature;
5. di dare atto che vengano individuati dai capogruppo, gruppi di maggioranza e minoranza quali componenti del gruppo di lavoro di cui all'art. 2 del Regolamento:
 - a) **il Consigliere Iachini Tatiana quale consigliere della Maggioranza;**
 - b) **il Consigliere Ciprietti Nadia quale consigliere della Minoranza;**

IL CONSIGLIO COMUNALE

DELIBERA, altresì di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione che riproduce il medesimo esito della precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Terminata la discussione di tutti gli argomenti posti all'O.D.G. nell'odierna seduta consiliare il Sindaco Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 21:00

PARERI OBBLIGATORI

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

PROPOSTA DELIBERATIVA n. 21 ad oggetto: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant' Omero Lì 05-07-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL SINDACO
F.to Avv. ANDREA LUZII

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione n. 31 del 18-07-2019 viene pubblicata nell' Albo Pretorio on-line del Comune in data _____ e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del D.Lg.vo n. 267/2000 art. 124.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente delibera il giorno stesso della pubblicazione viene inviata

ALBO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

ESITO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

- [] per decorrenza dei termini, di cui all'art. 134, comma 4°, D.Lgvo n. 267 del 18.08.2000
[x] perché resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgvo 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 31 del 18-07-2019	OGGETTO: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA.
-------------------------	---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciotto** del mese di **luglio**, alle ore **20:05**, nella solita sala delle Adunanze consiliari.

In Prima convocazione sessione Ordinaria partecipata ai Consiglieri a norma di legge all'appello nominale, risultano:

LUZII ANDREA	P	MACRILLANTE ANTONIO	P
CIAVATTA MARIO	P	RASTELLI LORENZO	P
DE ASCANIIS FAUSTA	P	DI SABATINO GIORGIO	P
DI BATTISTA ADRIANO	P	CELESTINI ERICA SANDRA	P
DI EMIDIO STEFANO	P	CIPRIETTI NADIA	P
DI PIERDOMENICO ALESSANDRA	P	DI EGIDIO ENRICO	P
IACHINI TATIANA	P		

PRESENTI

13

ASSENTI

0

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **SINDACO, Avv. ANDREA LUZII.**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (ai sensi di art. 97, 4 comma del Dlgs n. 267/2000) il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. TOMMASO ANGELINI.**

La seduta è Pubblica

Udita la relazione del Consigliere Iachini Tatiana,

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- Il principio generale di non discriminazione ha un valore universale, riguarda ogni persona e, come tale, è affermato nelle norme di diritto internazionale fin dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite del 10 dicembre 1948;
- Il Trattato di Amsterdam, ratificato dall'Italia nel 1997, all'art. 13, afferma e sostiene il principio di non discriminazione, prevedendo strumenti atti al superamento delle suddette forme di discriminazione;
- La Costituzione della Repubblica italiana, agli articoli 2,3 e 5 recita "tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali;
- È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che, limitando di fatto la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del paese;
- Tutti i cittadini dell'uno e dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tal fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra uomini e donne;
- L'art. 8 dello Statuto Comunale prevede che l'azione dell'Ente debba garantir il rispetto del principio di parità e tutelare la pari dignità e uguaglianza di diritti per i cittadini e difendere le componenti più deboli della comunità;

RILEVATA l'opportunità di promuovere condizioni di parità non solo uomo/donna, ma più in generale per tutti i soggetti che possono essere oggetto di discriminazione, per il miglioramento delle condizioni di vita ed il rafforzamento delle tutele delle categorie più deboli, estendendo l'oggetto di tutela della Commissione Pari Opportunità della parità uomo/donna alla rimozione di ogni forma di discriminazione e diseguaglianza;

RITENUTO pertanto doveroso istituire la "Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianza", approvandone nel contempo l'allegato Regolamento per la disciplina ed il funzionamento;

CONSIDERATO che si è proceduto a votazione a scrutinio segreto ed il Sindaco procede alla nomina degli scrutatori nelle persone dei Consiglieri:

1. Rastelli Lorenzo,
2. Di Emidio Stefano,
3. Di Egidio Enrico,

A SEGUITO della votazione suddetta proclamata dal Sindaco, in assenza di qualsiasi contestazione sulla stessa, assistito dagli scrutatori, si ottiene il seguente esito:

Consiglieri presenti e votanti: n. 13

Consigliere Iachinii Tatiana: voti n. 9

Consigliere Ciprietti Nadia: voti n. 4

Schede bianche n. =====,

DATO ATTO che su proposta del Sindaco Presidente, accolta dal gruppo di minoranza, vengono nominati i componenti del Gruppo di Lavoro:

- **Sig.ra Iachini Tatiana (gruppo di Maggioranza),**
- **Sig.ra Ciprietti Nadia (gruppo di Minoranza);**

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Consiglieri presenti e votanti n° 13,

Effettuata apposita votazione sull'argomento in oggetto che viene approvato con n° 13 voti unanimi favorevoli 13, espressi come per legge,

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in premessa, di istituire, riconoscendone l'importanza e l'alto significato sociale, la **“Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianze”**;
2. di approvare l'allegato Regolamentoo istitutivo e di disciplina, composto di n. 9 articoli;
3. di dare atto che il presente Regolamento, stante l'urgenza, entrerà in vigore entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione sull'Albo Pretorio;

4. di ricondurre nella sfera di competenza dell'Area Amministrativa l'attività provvedimentale conseguente, con particolare riferimento alla tempestiva attivazione dell'iter finalizzato all'acquisizione delle autocandidature;
5. di dare atto che vengano individuati dai capogruppo, gruppi di maggioranza e minoranza quali componenti del gruppo di lavoro di cui all'art. 2 del Regolamento:
 - a) **il Consigliere Iachini Tatiana quale consigliere della Maggioranza;**
 - b) **il Consigliere Ciprietti Nadia quale consigliere della Minoranza;**

IL CONSIGLIO COMUNALE

DELIBERA, altresì di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione che riproduce il medesimo esito della precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Terminata la discussione di tutti gli argomenti posti all'O.D.G. nell'odierna seduta consiliare il Sindaco Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 21:00

PARERI OBBLIGATORI

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

PROPOSTA DELIBERATIVA n. 21 ad oggetto: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant' Omero Lì 05-07-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL SINDACO
F.to Avv. ANDREA LUZII

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione n. 31 del 18-07-2019 viene pubblicata nell' Albo Pretorio on-line del Comune in data _____ e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del D.Lg.vo n. 267/2000 art. 124.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente delibera il giorno stesso della pubblicazione viene inviata

ALBO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

ESITO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

- [] per decorrenza dei termini, di cui all'art. 134, comma 4°, D.Lgvo n. 267 del 18.08.2000
[x] perché resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgvo 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

COPIA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N. 31 del 18-07-2019	OGGETTO: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA.
-------------------------	---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciotto** del mese di **luglio**, alle ore **20:05**, nella solita sala delle Adunanze consiliari.

In Prima convocazione sessione Ordinaria partecipata ai Consiglieri a norma di legge all'appello nominale, risultano:

LUZII ANDREA	P	MACRILLANTE ANTONIO	P
CIAVATTA MARIO	P	RASTELLI LORENZO	P
DE ASCANIIS FAUSTA	P	DI SABATINO GIORGIO	P
DI BATTISTA ADRIANO	P	CELESTINI ERICA SANDRA	P
DI EMIDIO STEFANO	P	CIPRIETTI NADIA	P
DI PIERDOMENICO ALESSANDRA	P	DI EGIDIO ENRICO	P
IACHINI TATIANA	P		

PRESENTI

13

ASSENTI

0

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **SINDACO, Avv. ANDREA LUZII.**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (ai sensi di art. 97, 4 comma del Dlgs n. 267/2000) il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. TOMMASO ANGELINI.**

La seduta è Pubblica

Udita la relazione del Consigliere Iachini Tatiana,

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- Il principio generale di non discriminazione ha un valore universale, riguarda ogni persona e, come tale, è affermato nelle norme di diritto internazionale fin dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite del 10 dicembre 1948;
- Il Trattato di Amsterdam, ratificato dall'Italia nel 1997, all'art. 13, afferma e sostiene il principio di non discriminazione, prevedendo strumenti atti al superamento delle suddette forme di discriminazione;
- La Costituzione della Repubblica italiana, agli articoli 2,3 e 5 recita "tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali;
- È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che, limitando di fatto la libertà e l'uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del paese;
- Tutti i cittadini dell'uno e dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tal fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra uomini e donne;
- L'art. 8 dello Statuto Comunale prevede che l'azione dell'Ente debba garantir il rispetto del principio di parità e tutelare la pari dignità e uguaglianza di diritti per i cittadini e difendere le componenti più deboli della comunità;

RILEVATA l'opportunità di promuovere condizioni di parità non solo uomo/donna, ma più in generale per tutti i soggetti che possono essere oggetto di discriminazione, per il miglioramento delle condizioni di vita ed il rafforzamento delle tutele delle categorie più deboli, estendendo l'oggetto di tutela della Commissione Pari Opportunità della parità uomo/donna alla rimozione di ogni forma di discriminazione e diseguaglianza;

RITENUTO pertanto doveroso istituire la "Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianza", approvandone nel contempo l'allegato Regolamento per la disciplina ed il funzionamento;

CONSIDERATO che si è proceduto a votazione a scrutinio segreto ed il Sindaco procede alla nomina degli scrutatori nelle persone dei Consiglieri:

1. Rastelli Lorenzo,
2. Di Emidio Stefano,
3. Di Egidio Enrico,

A SEGUITO della votazione suddetta proclamata dal Sindaco, in assenza di qualsiasi contestazione sulla stessa, assistito dagli scrutatori, si ottiene il seguente esito:

Consiglieri presenti e votanti: n. 13

Consigliere Iachinii Tatiana: voti n. 9

Consigliere Ciprietti Nadia: voti n. 4

Schede bianche n. =====,

DATO ATTO che su proposta del Sindaco Presidente, accolta dal gruppo di minoranza, vengono nominati i componenti del Gruppo di Lavoro:

- **Sig.ra Iachini Tatiana (gruppo di Maggioranza),**
- **Sig.ra Ciprietti Nadia (gruppo di Minoranza);**

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

Consiglieri presenti e votanti n° 13,

Effettuata apposita votazione sull'argomento in oggetto che viene approvato con n° 13 voti unanimi favorevoli 13, espressi come per legge,

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in premessa, di istituire, riconoscendone l'importanza e l'alto significato sociale, la **“Commissione Pari Opportunità, contro la discriminazione e le diseguaglianze”**;
2. di approvare l'allegato Regolamentoo istitutivo e di disciplina, composto di n. 9 articoli;
3. di dare atto che il presente Regolamento, stante l'urgenza, entrerà in vigore entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione sull'Albo Pretorio;

4. di ricondurre nella sfera di competenza dell'Area Amministrativa l'attività provvedimentale conseguente, con particolare riferimento alla tempestiva attivazione dell'iter finalizzato all'acquisizione delle autocandidature;
5. di dare atto che vengano individuati dai capogruppo, gruppi di maggioranza e minoranza quali componenti del gruppo di lavoro di cui all'art. 2 del Regolamento:
 - a) **il Consigliere Iachini Tatiana quale consigliere della Maggioranza;**
 - b) **il Consigliere Ciprietti Nadia quale consigliere della Minoranza;**

IL CONSIGLIO COMUNALE

DELIBERA, altresì di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione che riproduce il medesimo esito della precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Terminata la discussione di tutti gli argomenti posti all'O.D.G. nell'odierna seduta consiliare il Sindaco Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 21:00

PARERI OBBLIGATORI

*espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U.O.EE.LL.,
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.*

PROPOSTA DELIBERATIVA n. 21 ad oggetto: ISTITUZIONE COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' CONTRO LA DISCRIMINAZIONE E LE DISEGUAGLIANZE. ISTITUZIONE E DISCIPLINA..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Verificata la regolarità e la correttezza amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Sant' Omero Lì 05-07-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL SINDACO
F.to Avv. ANDREA LUZII

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione n. 31 del 18-07-2019 viene pubblicata nell' Albo Pretorio on-line del Comune in data _____ e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi del D.Lg.vo n. 267/2000 art. 124.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente delibera il giorno stesso della pubblicazione viene inviata

ALBO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

ESITO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

- [] per decorrenza dei termini, di cui all'art. 134, comma 4°, D.Lgvo n. 267 del 18.08.2000
[x] perché resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgvo 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI

La presente copia è conforme all'originale esistente presso questo ufficio

Sant' Omero lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. TOMMASO ANGELINI